

## PRUEBAS LIBRES

Apellidos			
Nombre			
D.N.I.		Fecha	
Módulo			
Calificación			

1. La salud se define, según la OMS como:
  - a. Un estado de bienestar o de equilibrio.
  - b. Una mezcla de salud física y mental.
  - c. La adecuada adaptación e integración de las dimensiones físicas, mental, social, espiritual y emocional.
  - d. El estado de bienestar físico, mental y social y no solamente la ausencia de enfermedad.
  
2. El accidente que se produce al cumplir un encargo de un superior fuera de las instalaciones de la empresa, y que requiere un viaje se conoce como:
  - a. Accidente in itinere.
  - b. Accidente no laboral.
  - c. Accidente itinerante.
  - d. Accidente en misión.
  
3. Utilizar correctamente los dispositivos de seguridad y no ponerlos fuera de funcionamiento es:
  - a. Una obligación de la empresa.
  - b. Una obligación de la persona trabajadora.
  - c. Un derecho de la persona trabajadora.
  - d. Un principio de la acción preventiva recogido en el art.15 de la LPRL 31/1995.
  
4. ¿Qué especialidad preventiva se ocupa de estudiar los riesgos mecánicos o de los lugares de trabajo?
  - a. Higiene industrial
  - b. Seguridad en el trabajo
  - c. Ergonomía
  - d. Medicina preventiva

## PRUEBAS LIBRES

5. Cuando estudiamos el ruido, la temperatura o los virus, hacemos referencia a:
- Factores de riesgo ergonómicos.
  - Condiciones ambientales.
  - Carga de trabajo.
  - La organización de trabajo.
6. Respecto a los grupos en que se dividen los agentes biológicos, el Ébola se incluye en:
- Grupo 1.
  - Grupo 2.
  - Grupo 3.
  - Grupo 4.
7. La temperatura adecuada, según el RD 486/1997, a la que un trabajador de oficina (trabajo sedentario) debe estar expuesto es:
- Entre 14 y 24 grados.
  - Entre 14 y 25 grados.
  - Entre 17 y 27 grados.
  - Entre 13 y 25 grados.
8. Ante una exposición diaria a un ruido superior a 87 dB:
- Habría que utilizar EPI (Equipos de Protección Individual) de manera obligatoria.
  - Los EPI serán opcionales.
  - Hay que realizar inmediatamente una audiometría a la persona trabajadora por si hubiera algún daño al haberse superado el límite de pico.
  - No habría que tomar ninguna medida ya que el valor límite son 140 dB.
9. Entre los riesgos derivados de las condiciones de seguridad encontramos:
- Caídas al mismo y distinto nivel.
  - Atropellos con vehículos.
  - Radiaciones ultravioletas.
  - Ambas a y b son correctas.
10. Cuando hablamos de electricidad, podemos definir la intensidad como:
- La diferencia de potencial entre dos puntos, que se mide en Voltios.
  - La cantidad de corriente que pasa por un determinado conductor en la unidad de tiempo, que se mide en Amperios.
  - La oposición que presenta un cuerpo al paso de la corriente eléctrica, que se mide en Ohmios.
  - El trayecto o camino que sigue la corriente en el cuerpo humano.

## PRUEBAS LIBRES

**11. Un comburente es:**

- a. El agente que se encuentra en el medio necesario para que haya un incendio.
- b. La materia que arde al aplicarle calor.
- c. La energía mínima que permite iniciar el fuego.
- d. El fenómeno mediante el cual el fuego se propaga.

**12. Entre las causas de la carga mental encontramos...**

- a. El estrés.
- b. Irritabilidad e insomnio.
- c. La postura mantenida durante largos periodos de tiempo.
- d. Las exigencias mentales y la cantidad de información que forman parte de una tarea o puesto de trabajo.

**13. Entre las radiaciones no ionizantes encontramos:**

- a. Radiaciones ultravioletas, microondas, láser.
- b. Rayos x, alfa, gamma.
- c. Radiaciones ultravioleta, infrarroja, láser, gamma.
- d. Ninguna de las anteriores es correcta.

**14. Los TME (trastornos musculoesqueléticos) pueden ser producidos por:**

- a. Movimientos repetitivos.
- b. Posturas forzadas.
- c. Mala ergonomía en el trabajo.
- d. Todas son correctas.

**15. Cuando tenemos unas altas expectativas de nuestra situación profesional en la empresa y éstas no se cumplen, se puede dar:**

- a. Insatisfacción laboral.
- b. Mobbing.
- c. Envejecimiento prematuro.
- d. Riesgo físico.

**16. Señala la respuesta correcta:**

- a. Las técnicas de protección individual prevalecen sobre las colectivas.
- b. Las técnicas de protección colectiva prevalecen sobre las individuales.
- c. Los EPI sirven tanto de protección individual como colectiva.
- d. Las medidas de protección tienen como objetivo eliminar los riesgos para evitar que se produzca un accidente de trabajo.

## PRUEBAS LIBRES

**17. Desde el punto de vista legal se entiende por accidente laboral:**

- a. Cualquier lesión corporal que sufra la persona trabajadora como consecuencia del trabajo por cuenta ajena en el desempeño de su trabajo.
- b. El acontecimiento inesperado que causa daños a la maquinaria de la empresa.
- c. Cualquier acontecimiento imprevisto que interrumpa o interfiera el proceso ordenado de la actividad laboral, aun cuando no haya habido personas lesionadas o daños materiales.
- d. El suceso que produce daños materiales y lesiones corporales, tenga o no relación directa con el trabajo.

**18. ¿Cuál es el primer objetivo de las técnicas de prevención?:**

- a. Eliminar el riesgo.
- b. Proteger a los trabajadores y trabajadoras.
- c. Dotar de EPI a las personas trabajadoras únicamente.
- d. Una vez que se ha producido el riesgo, tratar de que sea lo menos dañino posible.

**19. En los controles médicos de empresa (reconocimiento médico), al empresario se le comunica:**

- a. Absolutamente nada, la información médica sólo se le facilita a la persona trabajadora.
- b. Sólo se le comunica si el trabajador es apto o no apto para el puesto de trabajo.
- c. Toda la información sobre el estado de salud del trabajador, incluidos los análisis médicos, así como su historial médico.
- d. Depende de lo que decida el trabajador, ya que el empresario tiene derecho a recibir cuanta información crea necesaria.

**20. Ante una otorragia, ¿qué se deberá hacer?**

- a. No intentar parar o taponar la hemorragia.
- b. Taponar el oído, ya que es fundamental tratar de detener la hemorragia lo antes posible para evitar la pérdida de sangre
- c. Poner en posición lateral de seguridad (PLS), tumbado por el lado del oído por donde se esté produciendo la hemorragia
- d. A y C son verdaderas

## PRUEBAS LIBRES

- 21. Ante una víctima que está inconsciente, pero respira, lo primero que haremos será...**
- a. Practicar la maniobra frente mentón y comenzar con las insuflaciones.
  - b. Colocarla boca arriba para proceder con la RCP.
  - c. Colocarla en posición lateral de seguridad (PLS).
  - d. Colocarla boca abajo.
- 22. ¿En qué caso se debe movilizar a las víctimas con posibles fracturas?**
- a. Cuando hay una fractura en la columna vertebral.
  - b. Cuando hay una posible fractura de cráneo.
  - c. Cuando la persona está inestable.
  - d. Cuando hay un riesgo inminente, como por ejemplo de explosión o incendio.
- 23. La planificación y organización humana y material para la utilización óptima de los medios técnicos previstos con la finalidad de reducir al mínimo las posibles consecuencias que puedan derivarse de la situación de emergencia lo denominamos:**
- a. Plan de Primeros Auxilios.
  - b. Plan de Prevención de Riesgos Laborales.
  - c. Plan de Autoprotección.
  - d. Plan de Evacuación y Primeros Auxilios.
- 24. Poder secundar una huelga legal es:**
- a. Una norma con rango de ley.
  - b. Una ley orgánica.
  - c. Un deber recogido en el Estatuto de los Trabajadores (Art. 39).
  - d. Un derecho de las personas trabajadoras recogido en la Constitución (Art.28), exceptuando el ejercicio de este derecho a ciertos colectivos como Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado o militares.
- 25. Un empresario comete una falta administrativa. ¿Dónde deberán consultarse las sanciones o sanción que le corresponden?**
- a. En el convenio colectivo de la empresa.
  - b. En el contrato de trabajo.
  - c. En el Estatuto de los Trabajadores.
  - d. En la Ley de Infracciones y Sanciones de lo Social (LISOS).

## PRUEBAS LIBRES

- 26. En caso de que una norma europea establezca una Ley que vaya en contra de la Constitución Española...**
- a. Se aplicará siempre la normativa europea, pues es de obligado cumplimiento.
  - b. No se podrá aplicar la normativa europea tal cual, pues debe respetar siempre la Constitución.
  - c. Se aplicará entonces la normativa internacional.
  - d. Ninguna es correcta
- 27. ¿Qué norma o fuente del derecho laboral tiene una jerarquía superior en la pirámide normativa?**
- a. Normativa Internacional.
  - b. Estatuto de los Trabajadores.
  - c. Constitución Española.
  - d. Convenio Colectivo.
- 28. Las relaciones laborales especiales, se regulan por:**
- a. Normativa laboral especial únicamente.
  - b. Estatuto de los Trabajadores y normativa especial.
  - c. Estatuto del Autónomo.
  - d. Estatuto del Funcionario.
- 29. El periodo de prueba...:**
- a. Es obligatorio para todo el mundo.
  - b. No es obligatorio, pero se puede pactar en el contrato.
  - c. Es un tiempo en el cual los trabajadores no cobran porque está "a prueba".
  - d. Si te despiden durante el mismo, existe el derecho a indemnización.
- 30. Señala de las siguientes opciones, cuáles son contenido mínimo del contrato de trabajo:**
- a. Convenio colectivo aplicable.
  - b. Centro de trabajo.
  - c. La duración del contrato.
  - d. Todas son correctas.
- 31. El contrato indefinido:**
- a. Tiene una fecha concreta de finalización.
  - b. Se utiliza para sustituir a una persona trabajadora que se va a jubilar.
  - c. No tiene indemnización al finalizar.
  - d. No tiene fecha exacta de finalización.

## PRUEBAS LIBRES

- 32. En el contrato indefinido, según el ET (Estatuto de los Trabajadores), la duración máxima del periodo de prueba para un no titulado es de:**
- a. Un mes.
  - b. Dos meses.
  - c. No hay periodo de prueba.
  - d. 1 mes para titulados de grado medio y 2 meses para los de superior.
- 33. Miren acaba de firmar un contrato DUAL o en alternancia para trabajar en una clínica privada. El objeto de este contrato es:**
- a. Proporcionar formación teórica y práctica necesaria para desempeñar sus funciones.
  - b. Proporcionar la práctica profesional adecuada a su nivel de estudios.
  - c. Sustituir a una persona que se encuentra de excedencia en la empresa.
  - d. Las respuestas b) y c) son correcta.
- 34. La indemnización en caso de despido objetivo, será de:**
- a. 12 días por año trabajado con un límite de 12 mensualidades.
  - b. 33 días por año trabajado con un límite de 12 mensualidades.
  - c. 25 días por año trabajado con un límite de 12 mensualidades.
  - d. 20 días por año trabajado con un límite de 12 mensualidades.
- 35. Un funcionario del Servicio Navarro de Salud, se considerará:**
- a. Relación laboral.
  - b. Relación laboral excluida.
  - c. Relación laboral especial.
  - d. Ninguna es correcta.
- 36. El ET (Estatuto de los Trabajadores) reconoce a las personas trabajadoras el derecho de reunión, pero, ¿quién o quiénes pueden convocar una asamblea?:**
- a. El comité de empresa.
  - b. Los Delegados de Personal.
  - c. El 33%, como mínimo, de las personas trabajadoras del centro de trabajo.
  - d. Todas son correctas.
- 37. La duración del contrato temporal por circunstancias de la producción, si el convenio colectivo no establece nada al respecto será de:**
- a. 12 meses como máximo.
  - b. 18 meses como máximo.
  - c. 6 meses como máximo.
  - d. 9 meses como máximo.

## PRUEBAS LIBRES

**38. Respecto al salario en especie:**

- a. Se paga en productos distintos al dinero, como por ejemplo vehículo de empresa o ticket restaurante.
- b. No podrá superar el 20% de las retribuciones totales.
- c. No debe aparecer en la nómina, pues no se paga en dinero.
- d. Todas son correctas.

**39. El SMI (Salario Mínimo Interprofesional) para el año 2023, en 14 pagas, es de:**

- a. 1.080 € anuales.
- b. 965 € mensuales
- c. 1.200 € mensuales.
- d. 1.080 € mensuales.

**40. Aitana cobra un salario neto al mes de 1.200 euros. Acumula una deuda por una pensión alimenticia en favor de sus hijos, de 500 euros. ¿Le pueden embargar esos 500 euros del sueldo?**

- a. Sí, ya que es por pensión alimenticia en favor de sus hijos.
- b. No, en ningún caso se puede embargar el salario de una trabajadora.
- c. No, solo se puede embargar 120 euros, pues hay que respetar el SMI.
- d. Sí, pero por ley, sólo podrán embargar el 5% del salario, es decir 60€.

**41. Es causa de suspensión de contrato:**

- a. El permiso por nacimiento y cuidado de menor.
- b. Un ERTE (expediente de regulación temporal de empleo) ETOP.
- c. Una incapacidad temporal (IT o baja laboral).
- d. Todas son correctas.

**42. En el caso de una modificación sustancial de las condiciones del trabajo, la persona trabajadora podrá...**

- a. Extinguir el contrato y pedir una indemnización de 30 días por año trabajado.
- b. Recurrir ante el Juzgado de lo Social la decisión empresarial, previo intento de conciliación, cuando el trabajador-a, no habiendo optado por la rescisión de su contrato, muestre su disconformidad
- c. Preavisar de que se van, con 15 días de antelación y así cobrar una indemnización de 20 días de salario, con un tope de 12 mensualidades.
- d. Ninguna de las anteriores es correcta.

**43. Un trabajador que quiere reclamar un despido...**

- a. Deberá ir al Juzgado de lo Social directamente en el plazo de 20 días hábiles.
- b. Deberá acudir primero a conciliación laboral y no hay más opciones.
- c. Primero deberá agotar la vía de la conciliación laboral, y en caso de no llegar a un acuerdo, podrá acudir al Tribunal Supremo.
- d. Primero deberá agotar la vía de la conciliación laboral, y en caso de no llegar a un acuerdo, podrá acudir al Juzgado de lo Social.



## PRUEBAS LIBRES

**44. Respecto a la movilidad funcional ascendente:**

- a. El trabajador se puede negar, sin consecuencias.
- b. El trabajador seguirá cobrando su salario.
- c. Supone la realización de funciones inferiores al grupo profesional al que pertenece.
- d. Podrá solicitarse el ascenso a los 6 meses, si sigue desempeñando funciones superiores a las de su categoría.

**45. Cuando la empresa nos encarga realizar las funciones correspondientes a otro puesto de trabajo de la misma categoría o grupo profesional, estamos hablando de:**

- a. Traslado.
- b. Desplazamiento.
- c. Movilidad funcional horizontal.
- d. Movilidad funcional ascendente.

**46. Cuando un contrato queda en suspensión:**

- a. El trabajador o trabajadora no trabajará en la empresa, pero seguirá cobrando una mínima parte del salario.
- b. El trabajador o trabajadora no trabajará en la empresa ni seguirá cobrando el salario.
- c. Siempre se tiene reservado el mismo puesto de trabajo.
- d. Es comparable a la extinción del contrato.

**47. En la excedencia por cuidado de hijos, según el ET, se reserva el mismo puesto de trabajo:**

- a. Siempre.
- b. Sólo durante el primer año.
- c. Sólo hasta el segundo año.
- d. Sólo durante los 3 primeros años.

**48. Se entiende incumplimiento grave de la empresa:**

- a. La falta de pago de salarios durante más de 3 meses.
- b. No readmisión del trabajador ante un despido calificado como procedente.
- c. El cambio de funciones de un trabajador por razones justificadas legalmente.
- d. Ninguna de las anteriores.

**49. En caso de despido por causas objetivas:**

- a. El empresario dispone de 5 días para poder notificar al trabajador-a el despido.
- b. El empresario debe preavisar, al menos, con 15 días de antelación al trabajador-a
- c. El empresario debe entregar una indemnización de 15 días por año trabajado con un máximo de 360 días.
- d. El trabajador-a no cobrará ningún tipo de indemnización.

## PRUEBAS LIBRES

50. Paneles eléctricos SA tiene que cerrar debido a un incendio, ya que la empresa ha desaparecido por completo. El despido se calificará como:
- Fuerza mayor.
  - Causas objetivas.
  - Por finalización del contrato.
  - Por mutuo acuerdo entre las partes.
51. ¿Cuándo no podrá solicitar la prestación por desempleo la persona trabajadora por no estar en situación legal de desempleo?
- Abandono o dimisión del puesto de trabajo.
  - Despido disciplinario.
  - Cierre de la empresa por incendio.
  - A y B son correctas.
52. Causa de despido disciplinario es...
- Desobediencia.
  - Embriaguez probada y que afecta negativamente en el trabajo.
  - Faltas repetidas e injustificadas.
  - Todas son causa de despido disciplinario.
53. Si una persona trabajadora no se adapta a las modificaciones técnicas que se introducen en la empresa tras haber realizado los cursos de formación correspondientes:
- Es causa de despido disciplinario.
  - Es causa de despido nulo.
  - Es causa de despido objetivo.
  - Es causa de despido bilateral.
54. Existe desplazamiento cuando:
- Se produce un cambio temporal de lugar de trabajo que requiere que la persona trabajadora resida en población distinta de la de su domicilio habitual, sin exigir un cambio definitivo de su residencia habitual.
  - Se produce un cambio definitivo de lugar de trabajo que requiere que la persona trabajadora resida en población distinta a la de su domicilio habitual.
  - Se produce un cambio temporal de lugar de trabajo, pero que no requiere un cambio de domicilio.
  - Se produce un cambio definitivo de lugar de trabajo, pero que no requiere un cambio de domicilio.

## PRUEBAS LIBRES

- 55. En caso de modificación sustancial de las condiciones de trabajo individual, la empresa lo deberá comunicar al trabajador-a con una antelación de:**
- a. 5 días.
  - b. 20 días.
  - c. 10 días.
  - d. 15 días.
- 56. Un informático, dueño de su negocio y que trabaja por cuenta propia, ¿en qué régimen de la Seguridad Social estará encuadrado?**
- a. En el régimen especial de trabajadores autónomos.
  - b. En el especial del mar.
  - c. En el especial de la minería.
  - d. En el general.
- 57. Si una persona trabajadora durante las vacaciones comienza una baja:**
- a. El tiempo de vacaciones transcurre y no se recuperarán los días de vacaciones que permanezca de baja, es decir se perderán.
  - b. Se interrumpirán las vacaciones y disfrutará esos días de vacaciones inmediatamente después de la baja, como norma general.
  - c. Durante las vacaciones una persona trabajadora no puede nunca estar de baja.
  - d. Ninguna es correcta.
- 58. Si una persona trabajadora no puede realizar ningún tipo de trabajo y debe ser asistido para poder realizar sus funciones vitales básicas, tendrá una:**
- a. IP (Incapacidad Permanente) parcial.
  - b. IP total.
  - c. IP absoluta.
  - d. Gran Invalidez.
- 59. ¿Qué institución de la Seguridad Social se encarga de gestionar el pago de las prestaciones?**
- a. El INSS (Instituto Nacional de la Seguridad social).
  - b. El SEPE (Servicio de Empleo Público Estatal).
  - c. La TGSS (Tesorería General de la Seguridad Social).
  - d. El INSST (Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo).

## PRUEBAS LIBRES

**60. Cuando nos quedamos en el paro, es decir en situación de desempleo, ¿qué institución es la encargada de gestionar la prestación por desempleo?**

- a. El INSS (Instituto Nacional de la Seguridad social).
- b. El SEPE (Servicio de Empleo Público Estatal).
- c. El SNE (Servicio Navarro de Empleo).
- d. El INEM (Instituto Nacional de Empleo).

**61. Respecto a la pensión de orfandad:**

- a. No existe tal prestación en España.
- b. El límite de edad se amplía si el hijo o hija no trabajase o sus ingresos fuesen menores del SMI o tuvieran una minusvalía reconocida.
- c. Se cobra el 100% de la base reguladora.
- d. Se cobra una cantidad fija de 250€ al mes.

**62. Aitana, trabajadora en un almacén, sufrió la amputación del pie, además de otras lesiones de importancia. Se declara, tras el accidente, su IP (Incapacidad Permanente) total:**

- a. Aitana tendrá derecho a una pensión del 55% de la BR (Base Reguladora), como norma general.
- b. Aitana tendrá derecho a una indemnización del 45% de la BR, como norma general.
- c. Aitana tendrá derecho a una pensión vitalicia 100% de la BR
- d. Aitana tendrá derecho a una pensión durante 5 años, de 1.500€ mensuales.

**63. Para solicitar la prestación por desempleo las personas trabajadoras disponen de:**

- a. 25 días hábiles para solicitarla.
- b. 10 días hábiles para solicitarla.
- c. 15 días hábiles para solicitarla.
- d. No hay ningún tipo de plazo establecido, dependerá de lo que establezca cada comunidad autónoma, en Navarra, por ejemplo, son 20 días hábiles.

**64. En caso de IT por accidente no laboral:**

- a. Es necesario estar en alta y afiliado a la Seguridad Social para poder cobrar la prestación, pero no se exigen cotizaciones previas.
- b. No es necesario ni estar en alta ni afiliado a la Seguridad Social para poder cobrar la prestación, ya que es accidente no laboral y no enfermedad común.
- c. Es necesario sólo estar afiliado a la Seguridad Social.
- d. Es necesario haber cotizado 180 días en los 5 años anteriores a producirse la baja, al ser contingencia común.

## PRUEBAS LIBRES

**65. Las competencias profesionales:**

- a. Son aquellas no vinculadas a la profesión o puesto de trabajo concreto.
- b. Son el conjunto de conocimientos, destrezas y habilidades que permiten ejercer un trabajo de forma competente.
- c. Permiten al trabajador mejorar sus relaciones personales en el trabajo.
- d. Todas son correctas.

**66. Con respecto a la jubilación para el 2023...**

- a. El trabajador tiene que tener al menos 25 años cotizados para poder cobrar la pensión de jubilación contributiva.
- b. El trabajador se tiene que jubilar con 66 años y 4 meses, independientemente de los años cotizados.
- c. El trabajador tiene que tener 38 años cotizados para poderse jubilar.
- d. Si un trabajador tiene 37 años y 9 meses se podrá jubilar con 65 años.

**67. El Currículum Vitae lo podemos definir como:**

- a. Un documento en el cual se redacta a modo carta nuestras competencias.
- b. Un documento que refleja nuestras competencias y aptitudes personales y profesionales, entre otras.
- c. Es lo mismo que la carta de presentación.
- d. Ninguna es correcta.

**68. De los métodos de resolución de conflictos, señala en cuál de ellos se dicta un laudo:**

- a. Mediación.
- b. Conciliación.
- c. Arbitraje.
- d. En todos ellos se dicta un laudo, el cual será de obligado cumplimiento por ambas partes.

**69. La diferencia principal entre grupo y equipo de trabajo es que:**

- a. El grupo de trabajo está formado por un mayor número de personas que el equipo.
- b. En el caso del equipo de trabajo, este tiene un objetivo común, mientras que el grupo no.
- c. En el caso del grupo de trabajo, la responsabilidad de los resultados es conjunta, mientras que en el equipo de trabajo es individual.
- d. Ambos son sinónimos, no hay diferencia.

**70. La escucha activa comprende:**

- a. No cortar a nuestro interlocutor.
- b. Mirar siempre a los ojos a nuestro interlocutor.
- c. Hacer cuantas preguntas sean necesarias, cortando si fuera oportuno al interlocutor.
- d. Ambas, a y b son correctas.